



**Regione Umbria**

**Consiglio Regionale**

Palazzo Cesaroni  
Piazza Italia, 2 - 06121 PERUGIA  
Tel. 075.576.3380 - Fax 075.576.3283  
<http://www.crumbria.it>  
e-mail: [atti@crumbria.it](mailto:atti@crumbria.it)

Il Presidente

**ATTO N. 1617**

---

***D*ISEGNO DI LEGGE**  
*di iniziativa della Giunta regionale*  
*(deliberazione n. 1245 del 7.9.2009)*

***“Misure di razionalizzazione delle spese per il personale e disciplina della  
risoluzione consensuale del rapporto di lavoro del personale delle  
categorie professionali”***

---

*Depositato alla Sezione Protocollo Informatico, Flussi Documentali, Archivi e  
Protezione dei dati personali il 15.9.2009*

*Trasmesso alla I Commissione Consiliare Permanente il 16.9.2009*



# Regione Umbria

Giunta Regionale

---

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

**N. 1245 DEL 07/09/2009**

**OGGETTO:** Misure di razionalizzazione delle spese per il personale e disciplina della risoluzione consensuale del rapporto di lavoro del personale delle categorie professionali - Adozione

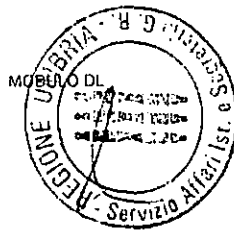
		PRESENZE
Lorenzetti Maria Rita	Presidente della Giunta	Presente
Liviantoni Carlo	Vice Presidente della Giunta	Assente
Bottini Lamberto	Componente della Giunta	Assente
Giovannetti Mario	Componente della Giunta	Assente
Mascio Giuseppe	Componente della Giunta	Presente
Prodi Maria	Componente della Giunta	Presente
Riommi Vincenzo	Componente della Giunta	Presente
Rometti Silvano	Componente della Giunta	Presente
Rosi Maurizio	Componente della Giunta	Presente
Stufara Damiano	Componente della Giunta	Presente

---

Presidente: Maria Rita Lorenzetti

Segretario Verbalizzante: Franco Roberto Maurizio Biti

---



## LA GIUNTA REGIONALE

**Vista** la relazione illustrativa avente ad oggetto "Misure di razionalizzazione delle spese per il personale e disciplina della risoluzione consensuale del rapporto di lavoro del personale delle categorie professionali" presentata dal Direttore Anna Lisa Doria

**Preso atto** della proposta di disegno di legge presentata dall' Assessore Vincenzo Riommi avente ad oggetto: "Misure di razionalizzazione delle spese per il personale e disciplina della risoluzione consensuale del rapporto di lavoro del personale delle categorie professionali";

**Preso atto** del parere favorevole del Direttore in merito alla coerenza dell'atto proposto con gli indirizzi e gli obiettivi assegnati alla Direzione stessa;

**Visti** il parere e le osservazioni formulate dal Comitato Legislativo in data 4 settembre 2009 e acquisite per le vie brevi;

**Atteso** che sono state esperite le relative relazioni sindacali.

**Preso atto** degli elementi finanziari risultanti dalla scheda di cui all'art. 31, comma 2 della legge regionale 28 febbraio 2000, n. 13, che si allega;

**Ritenuto** di provvedere alla adozione del citato disegno di legge, corredato dalle note di riferimento e della relativa relazione;

**Vista** la legge regionale 1 febbraio 2005, n. 2 e la normativa attuativa della stessa;

**Visto** l'art. 23 del Regolamento interno di questa Giunta;

**A voti** unanimi espressi nei modi di legge,

### DELIBERA

- 1) di approvare l'allegato disegno di legge, avente per oggetto "Misure di razionalizzazione delle spese per il personale e disciplina della risoluzione consensuale del rapporto di lavoro del personale delle categorie professionali", e la relazione che lo accompagna, dando mandato al proprio Presidente di presentarlo, per le conseguenti determinazioni, al Consiglio regionale;
- 2) di indicare l'Assessore Vincenzo Riommi a rappresentare la Giunta Regionale in ogni fase del successivo iter e di assumere tutte le iniziative necessarie;
- 3) di chiedere che sia adottata la procedura d'urgenza ai sensi del vigente Regolamento interno del Consiglio regionale.

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

IL PRESIDENTE

Disegno di legge: “Misure di razionalizzazione delle spese per il personale e disciplina della risoluzione consensuale del rapporto di lavoro del personale delle categorie professionali ”

## RELAZIONE

L'Amministrazione regionale, al fine di promuovere e sostenere i processi di innovazione della Pubblica Amministrazione attraverso diversi strumenti di intervento caratterizzati da obiettivi comuni di razionalizzazione e modernizzazione della struttura regionale, valorizzazione delle professionalità e contenimento dei costi del personale, ha attivato con la legge regionale n.14 del 16.10.2008 un esodo incentivato delle categorie professionali con contestuale riduzione delle posizioni di dotazione organica da attuare nell'anno 2008.

Preso atto di quanto indicato dalla Giunta regionale con atto n. 837 del 15.06.2009 recante “Piano occupazionale 2007-2009 - ulteriore monitoraggio e integrazione fabbisogni” con particolare riferimento al quadro complessivo della spesa del personale per il periodo 2008-2011 ed alle problematiche evidenziate inerenti le disposizioni riguardanti le condizioni di virtuosità richieste per il contenimento della stessa, nonché in considerazione di quanto indicato dalla deliberazione n.838 del 15.06.2009 recante “Procedure selettive di stabilizzazione ex art.2 L.R. n.38/2007. Piano di stabilizzazione: ulteriori determinazioni, con particolare riferimento alla temporalizzazione delle stesse, il disegno di legge vuole attivare un esodo incentivato delle categorie professionali, con contestuale riduzione delle posizioni di dotazione organica da attuare nell'anno 2009, utilizzando le risorse stanziare per il piano occupazionale e solo parzialmente utilizzate in esercizio.

L'esodo incentivato delle categorie professionali attuato nell'anno 2008 ha determinato una positiva ricaduta in termini di risparmio nella spesa del personale con un contenimento dei costi di personale quantificato in 2 milioni di € nell'esercizio 2009 e successivi; l'esodo incentivato delle categorie professionali da attuare nell'anno 2009 vuole produrre un ulteriore contenimento della spesa del personale che nell'esercizio 2010 e successivi attenuerà il trend incrementale dei costi dovuto ai rinnovi contrattuali ed alla progressiva riduzione dei finanziamenti per il personale assunto ai sensi della Legge 30 marzo 1998 n.61, consentendo al contempo il rispetto dei vincoli imposti dalla normativa di riferimento in materia.

La proposta normativa, che si compone di un articolo unico recante “Misure di razionalizzazione delle spese per il personale e disciplina della risoluzione consensuale del rapporto di lavoro del personale delle categorie professionali”, si applica ai dipendenti regionali in servizio, titolari di rapporto di lavoro di impiego a tempo indeterminato presso la Giunta regionale che al 31 dicembre 2009 hanno un'età anagrafica non superiore a sessantatré anni e una anzianità contributiva complessiva di almeno venticinque anni e cinque anni di permanenza nei ruoli a tempo indeterminato della Regione Umbria, e prevede al contempo misure a favore del personale che si trovi in particolari situazioni di disagio per inabilità propria o di terzi, che comportino il ricorso ai permessi di cui all'art. 33 della legge 5 febbraio del 1992 n. 104.

La Giunta regionale disciplina nel dettaglio le modalità e i tempi di attuazione della risoluzione consensuale, fermo restando che la risoluzione del rapporto di lavoro è a carattere meramente volontario ed ha efficacia dal 1° gennaio 2010.

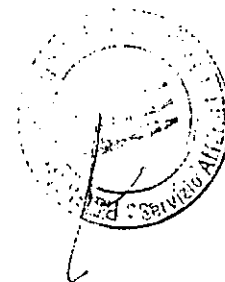
La proposta normativa conferma i criteri per l'attuazione della risoluzione consensuale e per la determinazione dell'incentivo come stabiliti dall'articolo 3 della legge regionale n.14 del 16.10.2008 fermo restando che i termini ivi stabiliti al comma 1 - lett. a), b) e c) sono da intendersi al 31 dicembre 2009 e secondo semestre del 2010.

Si stabilisce la riduzione della dotazione organica della Giunta regionale dal 01.01.2010 del numero dei posti che si saranno resi vacanti a seguito di risoluzione consensuale, mentre i dipendenti che fruiscono dell'esodo incentivato non possono in alcun modo essere riassunti né attivare con l'Amministrazione regionale o con Enti organismi o società regionali rapporti di lavoro autonomo o subordinato nei 5 anni successivi alla risoluzione del rapporto.

Il presente disegno di legge trova copertura finanziaria sugli stanziamenti afferenti la spesa del personale ed in particolare sui capitoli relativi alla UPB 02.1.005 del bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2009.



Disegno di legge: "Misure di razionalizzazione delle spese per il personale e disciplina della risoluzione consensuale del rapporto di lavoro del personale delle categorie professionali "



Art. 1

*(Risoluzione consensuale del rapporto di lavoro)*

1. Le misure di razionalizzazione delle spese e la disciplina della risoluzione consensuale del rapporto di lavoro previste dalla legge regionale 16 ottobre 2008, n. 14 (Misure di razionalizzazione delle spese per il personale e disciplina della risoluzione consensuale del rapporto di lavoro del personale delle categorie professionali. Collocamento a riposo del personale dipendente) si applicano ai dipendenti regionali in servizio, titolari di rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso la Giunta regionale che al 31 dicembre 2009 hanno un'età anagrafica non superiore a sessantatre anni e una anzianità contributiva complessiva di almeno venticinque anni e cinque anni di permanenza nei ruoli a tempo indeterminato della Regione Umbria.

2. Hanno diritto di preferenza, tra coloro che sono in possesso dei requisiti di cui al comma 1, i dipendenti che usufruiscono dei benefici di cui all'articolo 33 della legge 5 febbraio 1992, n. 104 (Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate) e/o hanno riconosciuta un'invalidità superiore al settantaquattro per cento alla data di entrata in vigore della presente legge.

3. La Giunta regionale, con propria deliberazione, definisce le modalità ed i termini per l'attuazione della risoluzione consensuale del rapporto di lavoro e per la corresponsione dell'incentivo. La risoluzione del rapporto di lavoro ha efficacia dal 1° gennaio 2010.

4. Sono confermati i criteri per l'attuazione della risoluzione consensuale e per la determinazione dell'incentivo di cui all'articolo 3 della l.r. 14/2008. I termini stabiliti all'articolo 3, comma 1, lettere a), b) e c) sono da intendersi riferiti al 31 dicembre 2009 e secondo semestre del 2010.

5. I posti che si rendono vacanti a seguito della risoluzione consensuale sono soppressi dalla dotazione organica della Giunta regionale dal 1° gennaio 2010.

6. Sono confermati i divieti e le incompatibilità di cui all'articolo 5 della l.r. 14/2008 per i dipendenti che usufruiscono della risoluzione consensuale del rapporto di lavoro di cui al presente articolo.

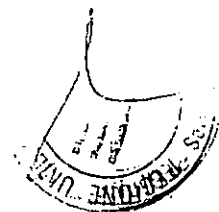
7. Al finanziamento degli oneri previsti dal presente articolo si fa fronte con gli stanziamenti dell'U.P.B. 02.1.005 del bilancio di previsione 2009.





# Regione Umbria

Giunta Regionale



## SCHEDA DEGLI ELEMENTI FINANZIARI DISEGNO DI LEGGE

**SERVIZIO PROPONENTE:** Amministrazione del personale e relazioni sindacali

**OGGETTO:** Misure di razionalizzazione delle spese per il personale e disciplina della risoluzione consensuale del rapporto di lavoro del personale delle categorie professionali – Adozione

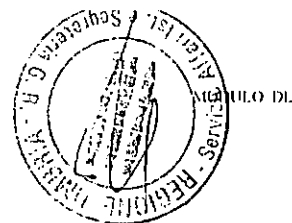
### SEZIONE I

#### DEFINIZIONE DEGLI OBIETTIVI:

La proposta normativa è volta a proseguire nel processo di modernizzazione delle risorse umane dell'Ente e ad introdurre nell'ordinamento misure a favore del personale che si trovi in particolari situazioni di disagio per inabilità propria o di terzi che comportino il ricorso ai permessi di cui all'art.33 della legge 5 febbraio del 1992 n. 104.

La risoluzione consensuale del rapporto di lavoro del personale delle categorie professionali proposta dal disegno di legge comporta per l'Amministrazione una positiva ricaduta in termini di contenimento della spesa del personale negli esercizi 2010 e successivi e attenuerà il trend incrementale dei costi connessi ai rinnovi contrattuali e alla progressiva riduzione dei finanziamenti per il personale assunto ai sensi della Legge 30 marzo 1998 n.61.

ANALISI DEGLI EFFETTI FINANZIARI DEL PROVVEDIMENTO:



Entrata:

Art./comma	Natura dell'entrata	Proposta anno in corso (importo in Euro)	Proposta a regime (importo in Euro)
•			
•			
•			
•			
	Totale		

Spesa:

Art./comma	Natura della spesa	Proposta anno in corso (importo in Euro)	Proposta A regime (importo in Euro)
• articolo unico	Incentivo per i dipendenti che accedono alla risoluzione consensuale del rapporto di lavoro	1.800.000,00	
	Totale	1.800.000,00	
	Saldo da finanziare	1.800.000,00	

---

**METODI UTILIZZATI PER LA QUANTIFICAZIONE:**

Il costo dell'incentivo previsto nelle proposta di legge è stato calcolato in base al numero dei possibili aventi diritto e alla misura degli incentivi rapportata alle posizioni economiche di appartenenza. Si è ipotizzata un'adesione diversa in base alle categorie di personale avente diritto tenendo conto dell'interessamento e della convenienza economica



---

**DATI E FONTI UTILIZZATI:**

---

**ABROGAZIONI E CONFLUENZA DEI FINANZIAMENTI:**

---

**PROPOSTA DI REPERIMENTO FONDI:**

Il presente disegno di legge trova copertura finanziaria sugli stanziamenti afferenti la spesa del personale ed in particolare sui capitoli relativi alla UPB 02.1.005 del bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2009 utilizzando le risorse stanziare per il piano occupazionale che nell'esercizio vengono solo parzialmente utilizzate in considerazione di quanto disposto dalla Giunta regionale con d.d.g.r. n. 837 e n.838 del 15.06.2009.

Per il finanziamento della presente legge potranno essere utilizzate ulteriori economie di bilancio che si renderanno disponibili nell'esercizio

La disposizione di legge trova applicazione per il solo esercizio 2009.

---

**ANNOTAZIONI E OGNI ALTRO ELEMENTO UTILE:**

Per il Servizio proponente  
STEFANIA CARDINALI

li. cc. coop

**REGIONE UMBRIA - GIUNTA REGIONALE - DISEGNI DI LEGGE E RELAZIONI**

**SEZIONE II**

VERIFICA DELLE QUANTIFICAZIONI E DELLA COPERTURA PROPOSTE:

QUADRO FINANZIARIO a regime			
Saldo da finanziare a pareggio:			€ <u>1.800.000,00</u>
	Entrata (importo in Euro)	Spesa (importo in Euro)	
• mediante modificazioni legislative che comportino nuove o maggiori entrate	_____		
• utilizzo fondi speciali		_____	
• riduzione autorizzazioni di spesa		_____	
• a carico di disponibilità di bilancio formatesi nel corso dell'esercizio		1.800.000,00	
• mediante riduzione di disponibilità di bilancio formatesi nel corso dell'esercizio		_____	
<b>Totale</b>	_____	1.800.000,00	

VARIAZIONI ATTINENTI ALL'ESERCIZIO IN CORSO:

Nessuna

**REGIONE UMBRIA - GIUNTA REGIONALE - DISEGNI DI LEGGE E RELAZIONI**

**MODULAZIONE RELATIVA AGLI ANNI COMPRESI NEL BILANCIO PLURIENNALE:**

	2009	2010	2011
Saldo da finanziare	1.800.000,00	---	---
• Spesa corrente	1.800.000,00	---	---
• Spesa in conto capitale	0	---	---

**MODALITÀ DI COPERTURA NEGLI ANNI SUCCESSIVI AL PRIMO:**

non è prevista spesa per gli esercizi successivi

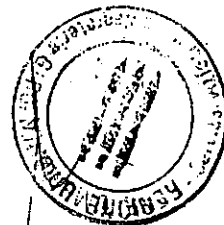
**ANNOTAZIONI:**

6. 10. 2009

Servizio Bilancio e finanza  
GIAMPIERO ANTONELLI



**Regione Umbria**  
Giunta Regionale



DIREZIONE RISORSE UMANE, FINANZIARIE E STRUMENTALI

---

**OGGETTO:** Misure di razionalizzazione delle spese per il personale e disciplina della risoluzione consensuale del rapporto di lavoro del personale delle categorie professionali - Preadozione

---

**PARERE DEL DIRETTORE**

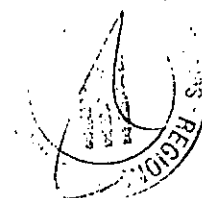
Il Direttore, ai sensi e per gli effetti degli artt. 6, l.r. n. 2/2005 e 13 del Regolamento approvato con Deliberazione di G.R., 25 gennaio 2008, n. 108:

- riscontrati i prescritti pareri del vigente Regolamento interno della Giunta,
  - verificata la coerenza dell'atto proposto con gli indirizzi e gli obiettivi assegnati alla Direzione,
- esprime parere favorevole alla sua approvazione.

Perugia, li 07/09/2009

IL DIRETTORE  
ANNA LISA DORIA

FIRMATO 



# Regione Umbria

Giunta Regionale

Assessorato regionale "Affari Istit.li, Riforma pubb. ammin.ne e servizi pubb. locali, Programm.ne e organ.ne risorse finanziarie, umane, patrimoniali, Innovazione e sistemi informativi, Prot.ne civile e programmi di ricostruzione, sviluppo aree colpite da eventi sismici"

**OGGETTO:** Misure di razionalizzazione delle spese per il personale e disciplina della risoluzione consensuale del rapporto di lavoro del personale delle categorie professionali - Preadozione

## PROPOSTA ASSESSORE

L'Assessore ai sensi del vigente Regolamento della Giunta regionale,

**propone**

alla Giunta regionale l'adozione del presente atto

Perugia, li 07/09/2009

Assessore Vincenzo Riommi

Si dichiara il presente atto urgente

Perugia, li 07/09/2009

Assessore Vincenzo Riommi

3 SET 2009  
Perugia, li .....  
Per copia conforme  
all'originale



L. PENZIONARIO